|  |  |
| --- | --- |
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 3 поселка городского типа Афипского муниципального образования Северский район**ПРИНЯТО** на общем собрании работников МБДОУ ДС ОВ № 3 пгт Афипского МО Северский районПротокол № 5 от 19.08.2015 г. | УТВЕРЖДЕНОприказом заведующего детским садом от 19.08.2015 г. № \_\_\_97\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о педагогической гостиной**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок деятельности гостиной для педагогов, организованного в МБДОУ ДС ОВ № 3 пгт. АфипскогоМО Северский район.

1.2. Педагогическая гостиная организована с целью профилактики синдрома эмоционального выгорания педагогов, способствующей эмоциональному комфорту и благоприятному психологическому микроклимату в коллективе.

1.3. Педагогическая гостиная осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим положением.

1.4. Участниками Педагогической гостиной являются пе­дагоги и другие работники ДОУ.

1.5. Дошкольное образовательное учреждение руководствуется интересами педагогов.

1.6. Обязательное условие встреч: нет зрителей - все участники.

1.7. Основными принципами работы Педагогической гостиной являются: добровольность, компетентность, индивидуальный подход, открытость, постоянная обратная связь, соблюдение этических норм.

**2. Основные направления деятельности Педагогической гостиной**

Педагогическая гостиная осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- оказание психолого-педагогической помощи педагогам и другим работникам ДОУ;

- профилактика синдрома эмоционального выгорания работников ДОУ;

- организация общения коллектива в ходе различных игр и продуктивной деятель­ности;

- повышение психолого-педагогической компетентности работников ДОУ;

- обогащение досуга.

**3. Организация деятельности Педагогической гостиной**

3.1. Работа Педагогической гостиной осуществляется на базе ДОУ (встречи проходят не реже одного раз в квартал.

3.2. Педагогическую гостиную посещают работники ДОУ, желающие расширить свой кругозор, повысить свой психолого-педагогический уровень в вопросах культуры ЗОЖ и культурологии в целом.

3.3. Состав участников встреч может меняться.

3.4. Работа Педагогической гостиной планируется с учетом интересов и пожеланий участников.

3.5. Формы организации работы Педагогической гостиной:

- музыкально-литературные встречи;

- дискуссионно-практические встречи;

- тренинги;

- релаксация;

- неделя психологии.

**4. Права и обязанности участников Педагогической гостиной**

4.1. Участники Педагогической гостиной имеют право:

- на получение квалифицированной консультативной помощи по вопросам эмоционального самочувствия;

- высказывание собственного мнения и обмен опытом ЗОЖ.

4.2. ДОУ имеет право:

- изучать и распространять положительный опыт каждого работника вносить коррективы в план работы Педагогической гостиной в зависимости от возникающих проблем, интересов и поступа­ющих запросов коллектива.

4.3. Работники обязаны соблюдать нормы этического поведения.

4.4. ДОУ обязано:

- предоставлять квалифицированную консультативную и практическую помощь работникам и соблюдать нормы педагогической этики.